

# Kunskapsöverföring

## För vem:

För företag som vill tillvarata kunskap hos individer som lämnar ert företag.

## Hur:

En process som väver samman struktur med 360° intervjuer och mentorskap.

## Prisexempel:

38 000:-/överföring eller utbildning av en grupp 255 000:- se nedan



**Mål enligt "SMART"**



**Kunskap som avgörande faktor**

## Kunskapsöverföring är:

en handfast process när någon slutar eller byter tjänst. Ett sätt att få personkapital att även bli strukturkapital.

Ett strukturerat verktyg som både förkortar tiden för överföringen och har ett tillvägagångssätt som säkerställer att processen fungerat fullt ut. En väl genomförd kunskapsöverföring innebär stora kostnadsbesparingar.

## En metod som fångar den tysta kunskapen.

Den tysta kunskapen är personlig och ofta omfattande. Den är svår att överföra till andra eftersom den bäst förs vidare genom interaktion. Med hjälp av mentorskapet blir det lätt och tydligt att överföra kunskapen.

## Mottagare:

Mottagaren kan vara en eller flera individer. Processen hjälper er att identifiera till vem och hur kunskapen bäst kan överföras.

## När "kunskap går i pension":

Många av dem som idag går i pension vill egentligen inte sluta arbeta. Ibland vill de därför inte släppa ifrån sig sin kunskap, de vill fortfarande vara behövda! Processen gör det lätt att dela med sig av sin kunskap, att bli behövd och uppskattad. Alla individer "växer" genom en positiv delaktighet.

## Vilken kunskap har ni i företaget?

Kunskapen är både den rena yrkeskompetensen, men den kan också vara en mångfald i språk och affärskulturer. Det finns ofta kunskaper i företaget som vi skulle ha stor nytta av, om vi bara kände till dem.

**Vi hjälper er att hitta dolda kunskaper.**

## Hur vill ni investera?

Om ni har ett **engångsbehov** passar en **enskild överföring** från en person till en eller flera mottagare utmärkt. Vi hjälper er igenom hela processen från start till mål.

Har ni ett behov av att göra **flera överföringar** och vill göra dem själva? **Då utbildar vi er i metoden.**

Antal deltagare per grupp är max 10. Dessutom ingår certifiering av en person i Extended DISCs profilverktyg.

*I vårt koncept ingår utöver kunskapsöverföringens alla delar även en DISC-analys för varje mentor och adept. På detta sätt säkerställer vi en optimal kommunikation mellan alla parter.*

*Vårt team består alltid av två lärare med olika kommunikationsstilar, för att säkertsälla att olika inlärningsstilar uppmärksammas och tillgodoses.*

*För att få ett så bra inlärningsklimat som möjligt, rekommenderar vi att utbildningar sker i en kreativ miljö på en exten plats.*